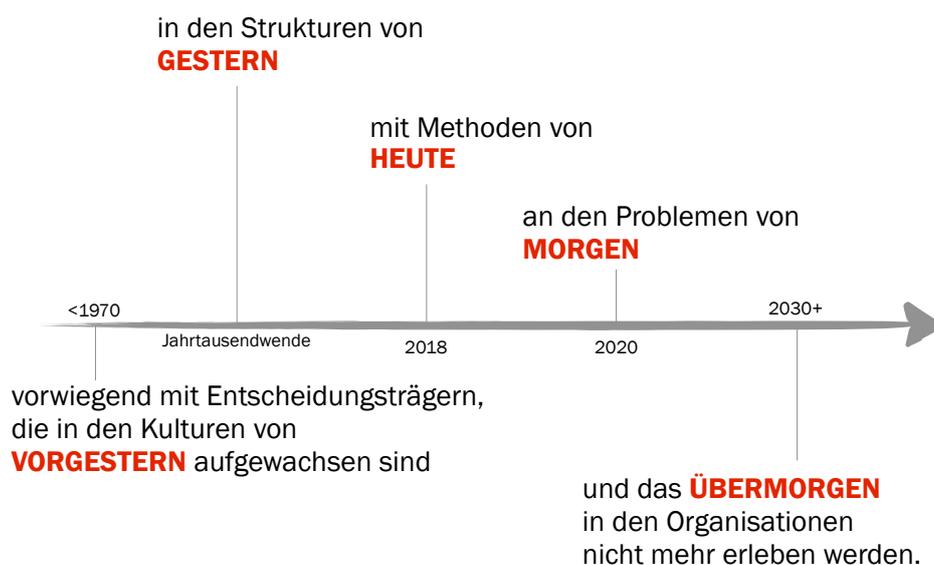


ANTI WORK

Warum wir Arbeit völlig neu denken müssen.

Franz Kühmayer
Zukunftsinstitut

Wir arbeiten...



MEGATREND-MAP 2.0

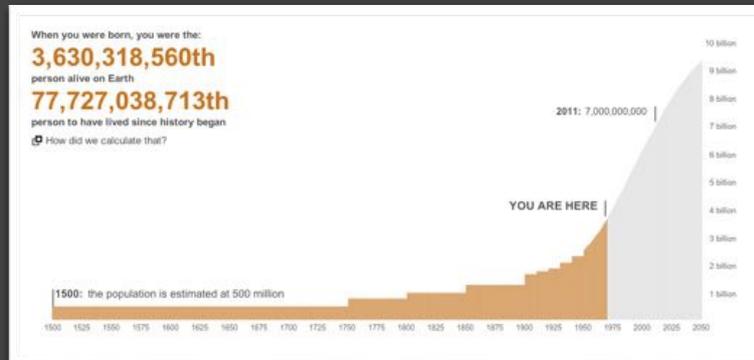
Die Megatrend-Map zeigt die elf zentralen Megatrends unserer Zeit. Megatrends sind nie linear und eindimensional, sondern vielfältig, komplex und vernetzt. Die Form der Darstellung zeigt daher nicht nur die Trends an sich, sondern visualisiert auch die Überschneidungen und Transferer zwischen den Megatrends. Die einzelnen Stationen einer Megatrend-Linie wiederum verdeutlichen die unterschiedlichen Dimensionen, Facetten und Handlungspläne. Sie bilden die Vielschichtigkeit eines Megatrends und die diversen Einflussfaktoren ab, die im Umfeld eines Megatrends wirken.



Reise ins Ich



Einzigartig.



Quelle: BBC, UN Population Fund



Globalkultur

2000-2020er

Selbstentfaltung

Verantwortung

Vertrauen

Sicherheit

Glück

Nachhaltigkeit

Pflichtkultur Hedonismus LOHAS*

40-60er

Fleiß

Pflicht

Familie

Frömmigkeit

Treue

Nutzen

60-80er

Lust

Leistung

Ich

Materielles

Eros

Fun

80-90er +

Erfahrung

Engagement

Freundschaft

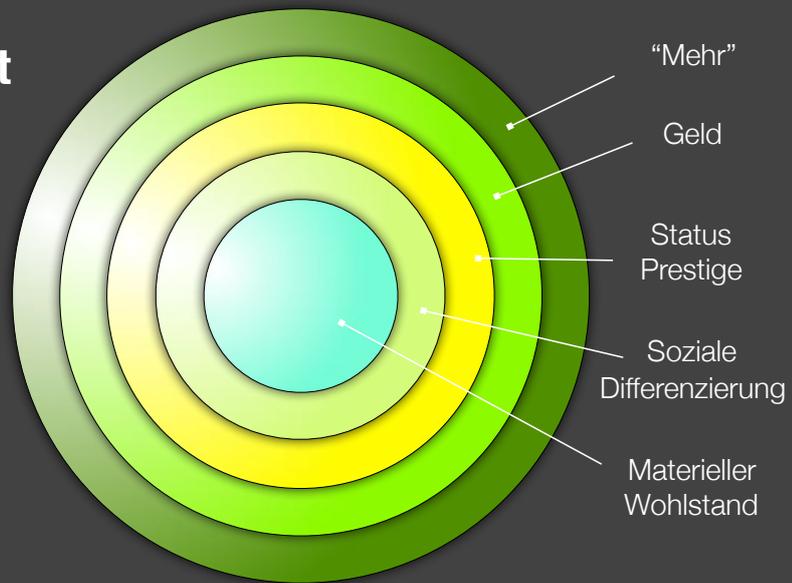
Spiritualität

Authentizität

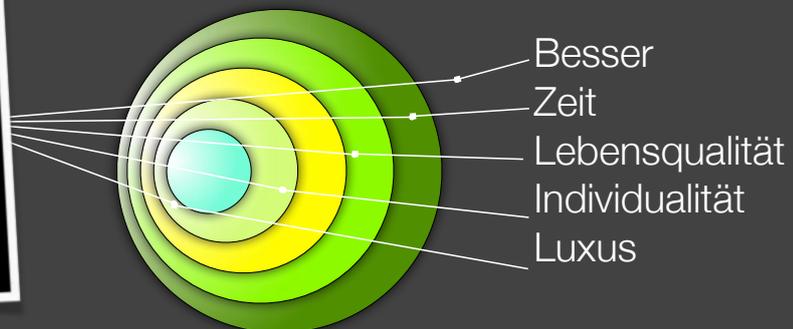
Natürlichkeit

*Lifestyle of Health & Sustainability

Die Logik der Massengesellschaft



*Individualisierung
ist vor allem
auch eine
Transformation
der
Wertesysteme.*



Erfolg bisher

Ich

+ **Geld**

= Erfolg

x Glück

= **Persönliche Erfüllung**

Erfolg morgen

Ich

+ **Persönliche Erfüllung**

= Erfolg

x Glück

= **Geld**



Persönliche Erfüllung



Paradox
**Individualität
ist die Norm.**

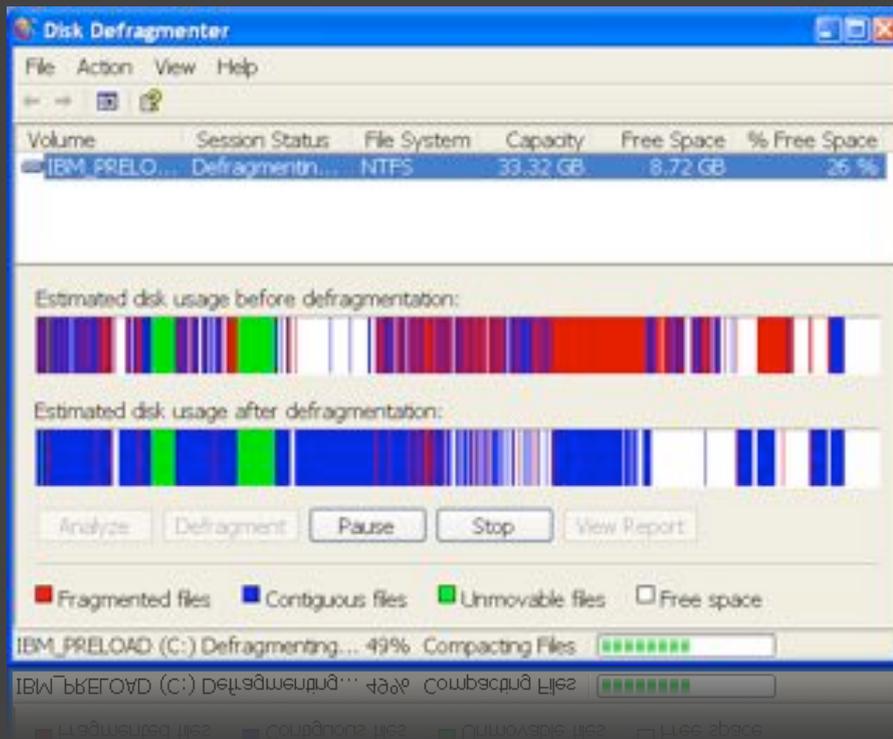
Reise ins Ich

Entropie-Krise

“Ich nicht!”



Quelle: Monty Python, Das Leben des Brian.

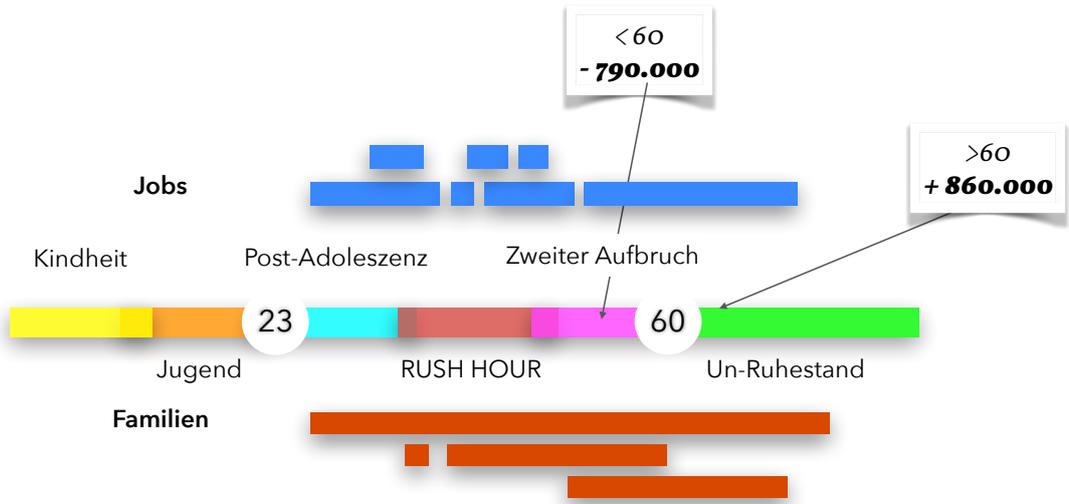


Luxus

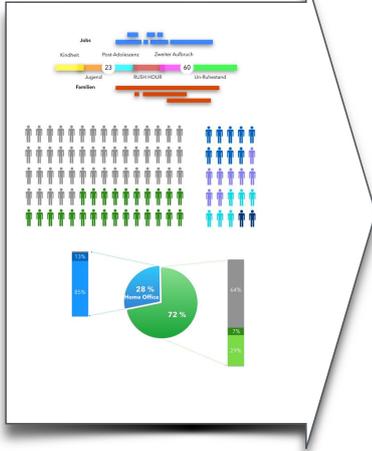


Stress





Sind wir bereit?

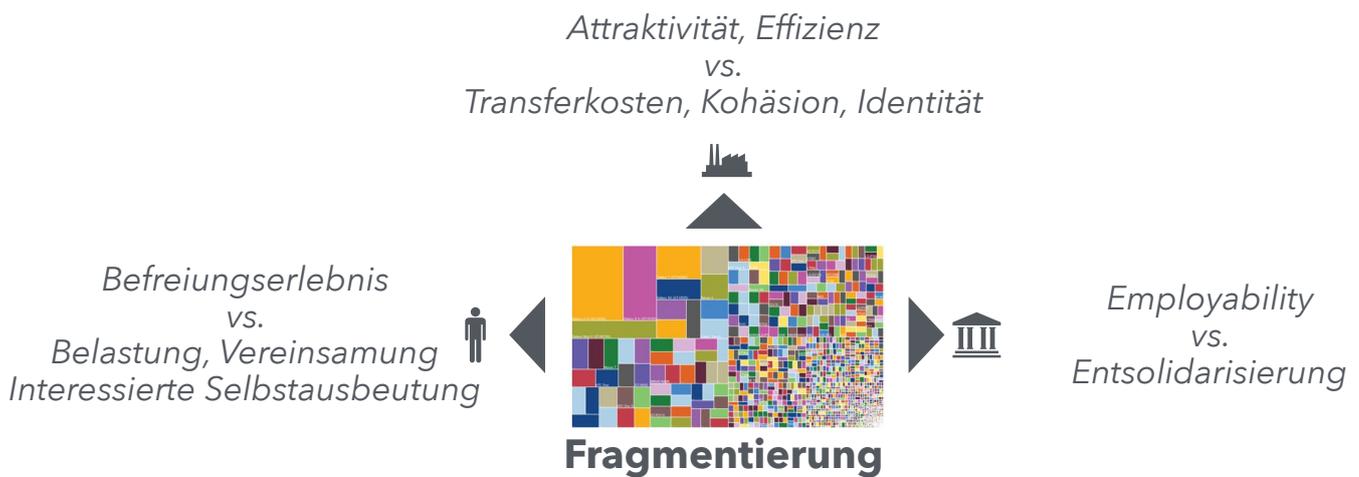


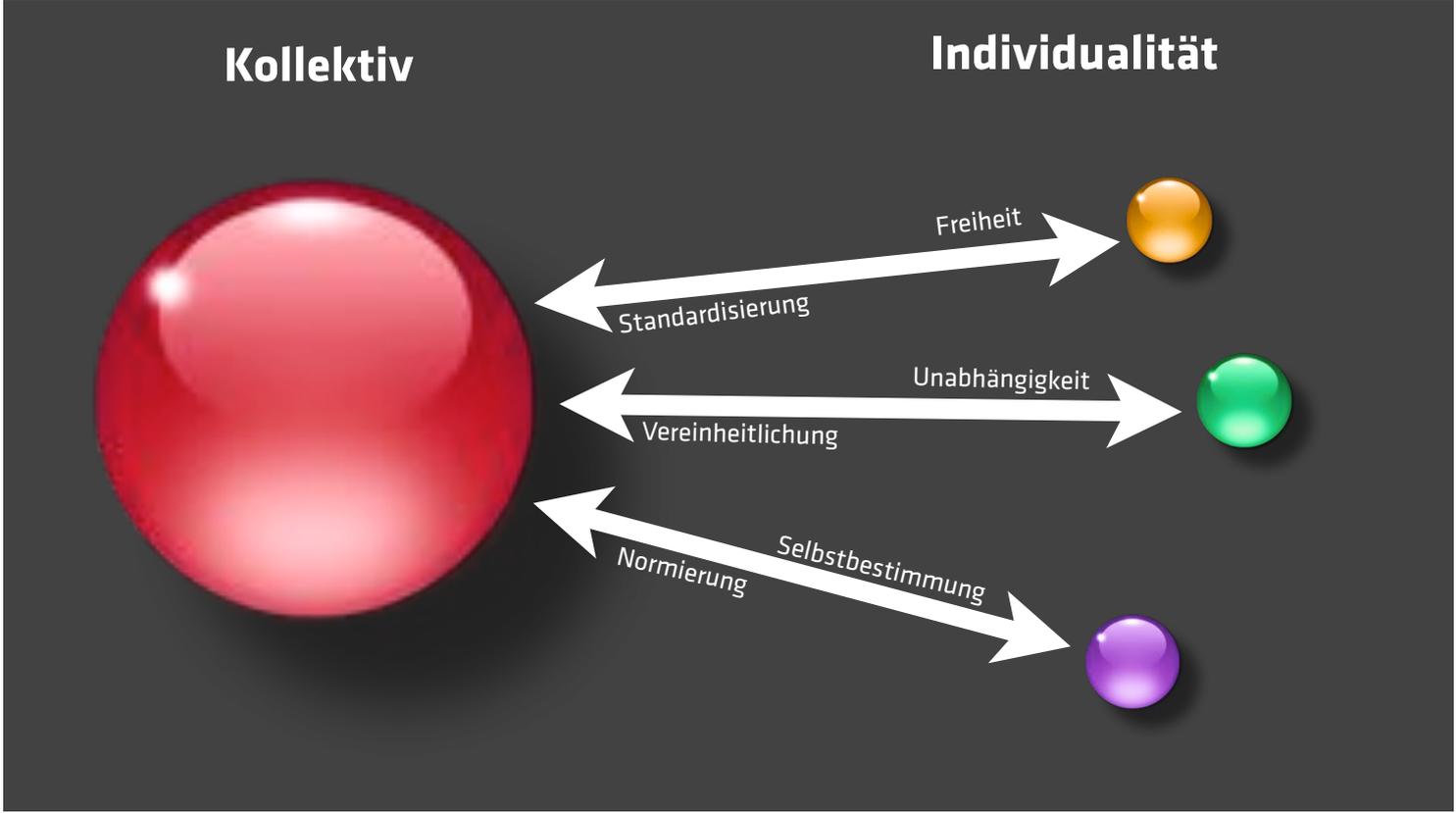
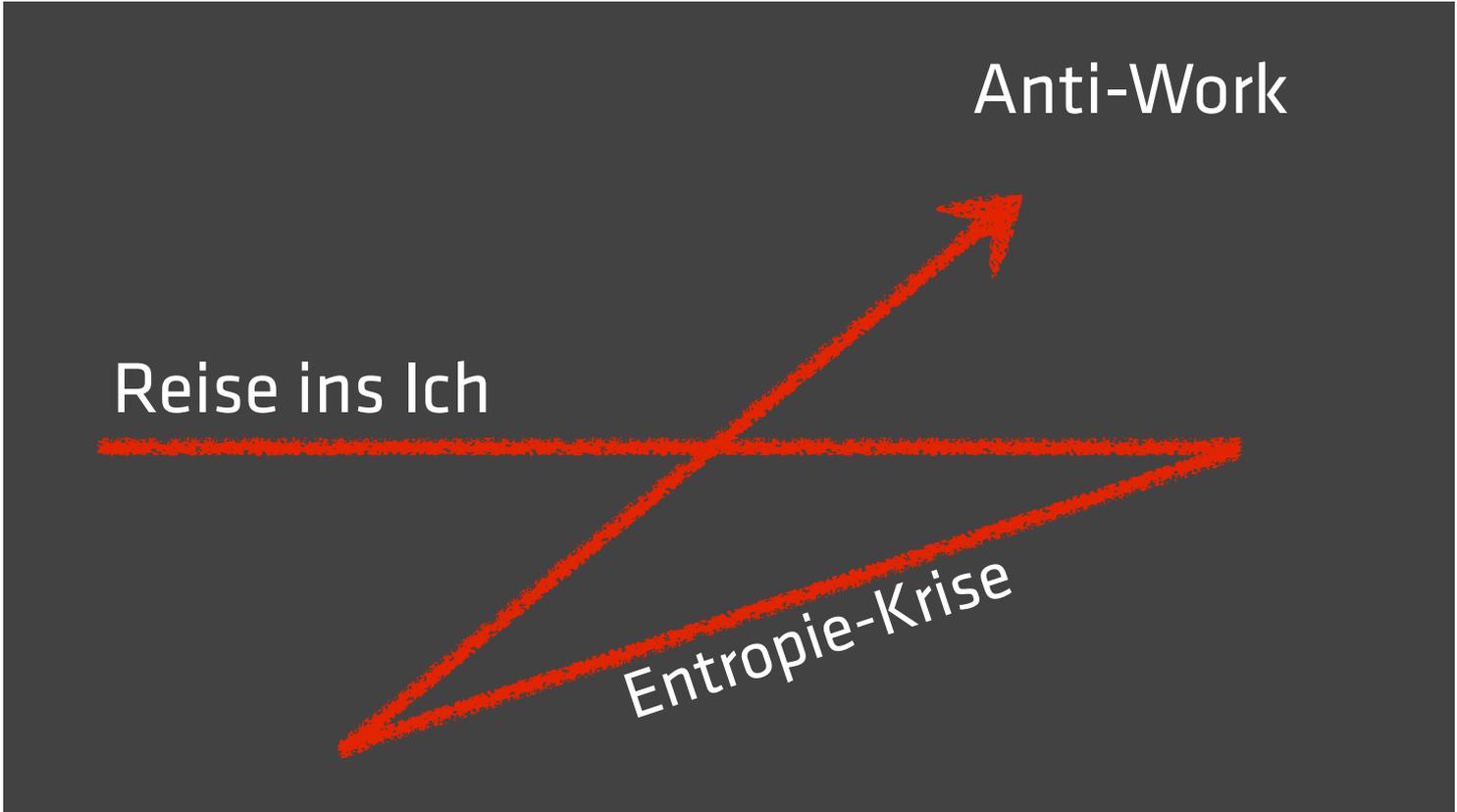
“Obwohl Heimarbeiter höhere Wertbeiträge liefern und geringere Bürokosten erzeugen, erhalten sie seltener Gehaltserhöhungen und Beförderungen.”

Quelle: Stanford University

“Teilzeiter führen um 48% kleinere Teams, haben um 28% seltener P&L Verantwortung.”

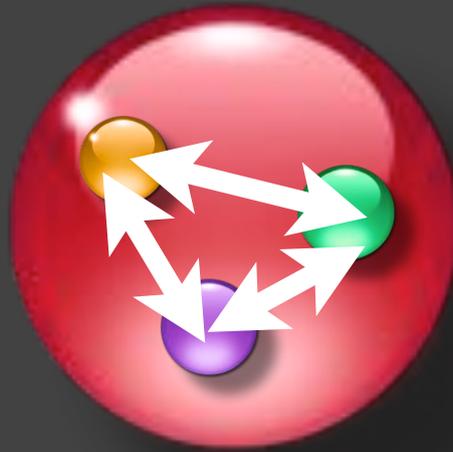
Quelle: St.Gallen





Identität und
Vielfalt als
Kraftquelle

Kooperation
methodisch und
systemisch



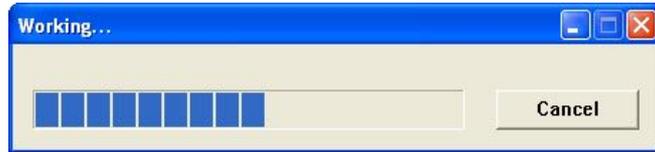
Organisatorisch

Technisch

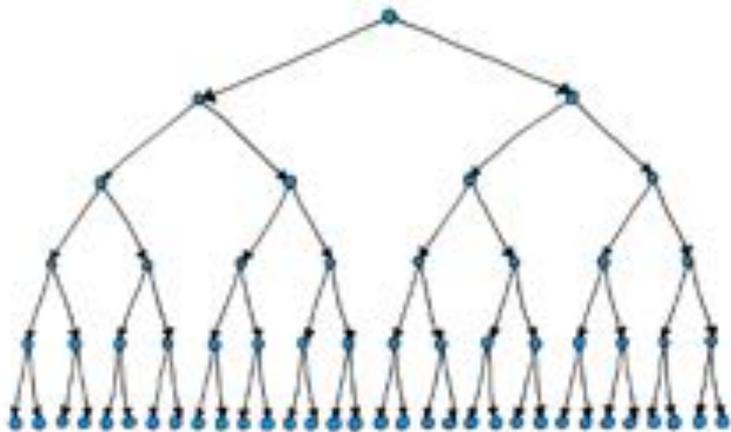
Kulturell

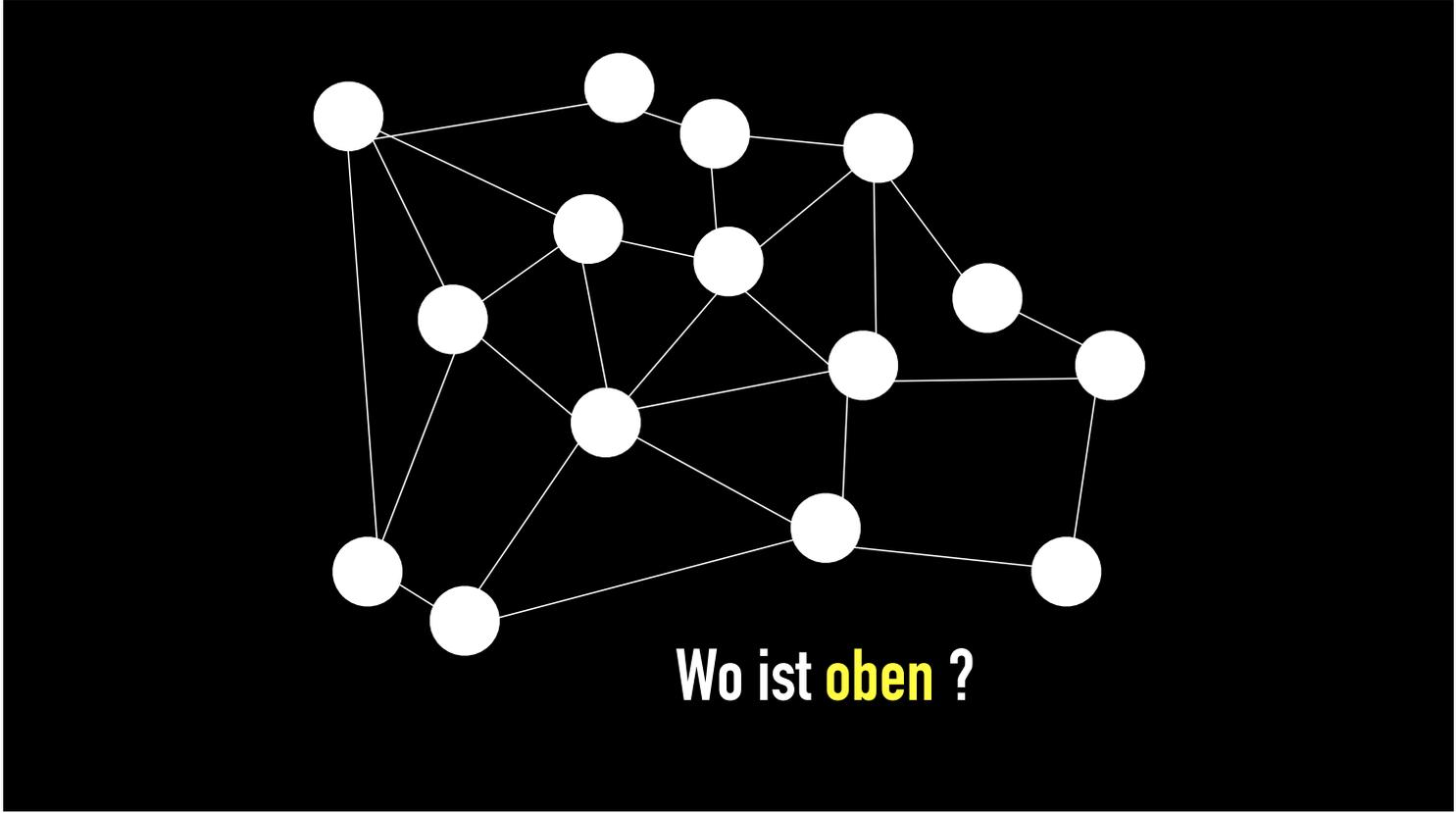
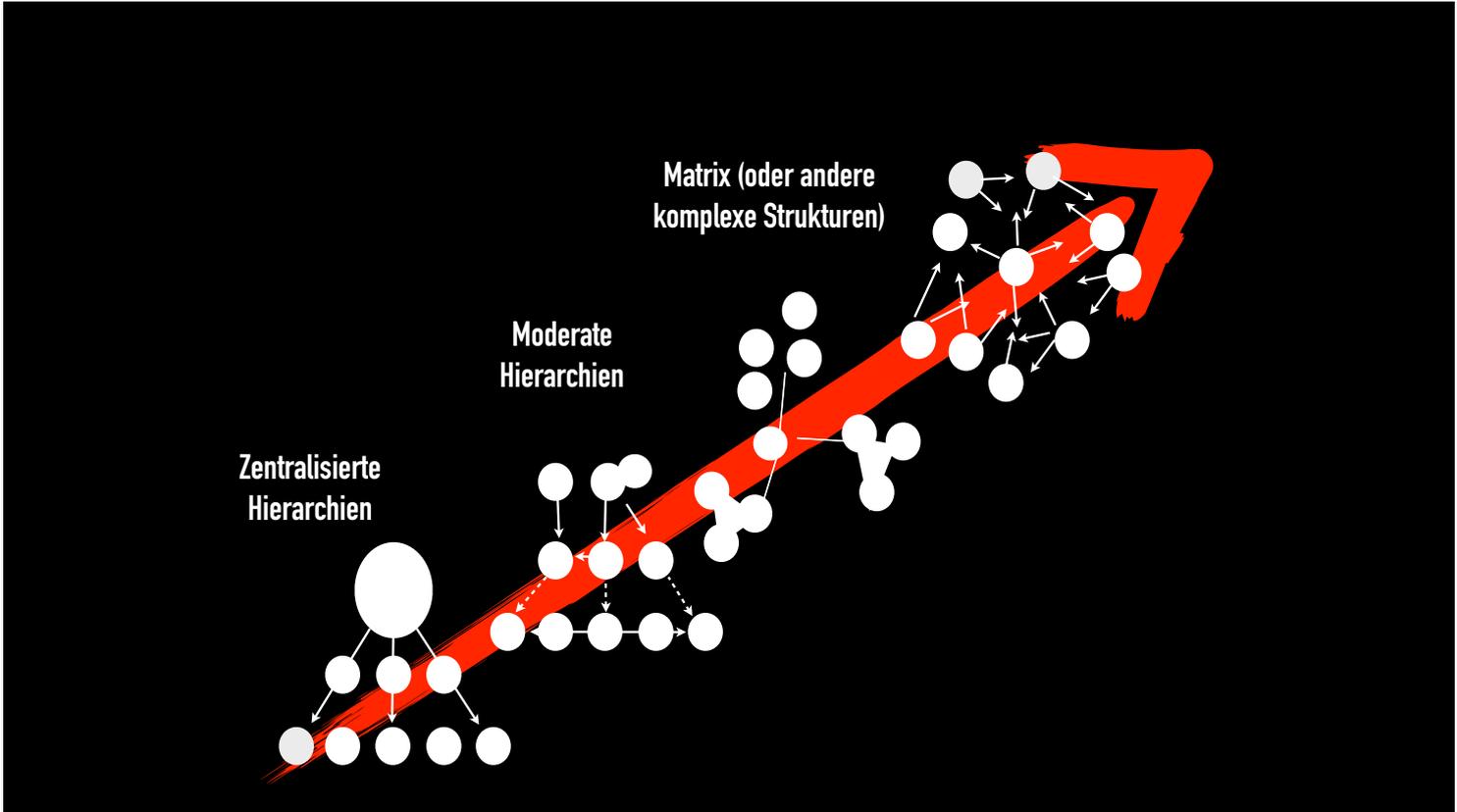
One best way?





Aufbau-Organisation





Business

Künstliche Grenze zwischen
"Work" und "Life"

Leisure

Bleisure

Arbeit und Leben.





Leitender Angestellter

“Jemand, der regelmäßig Aufgaben wahrnimmt, die für den Bestand und die Entwicklung des Unternehmens von Bedeutung sind und deren Erfüllung besondere Erfahrungen und Kenntnisse voraussetzt, wenn er dabei entweder die Entscheidungen im Wesentlichen frei von Weisungen trifft oder sie maßgeblich beeinflusst.”

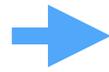


**“Der Ausgang des Menschen
aus seiner selbstverschuldeten
Unmündigkeit.”**

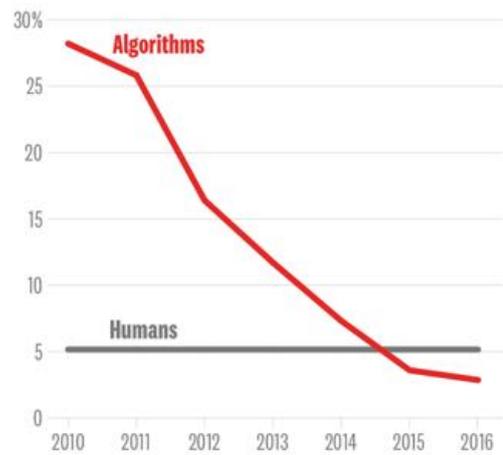


Roboter nehmen uns die Arbeit weg.
Na endlich!





VISION ERROR RATE



SOURCE ELECTRONIC FRONTIER FOUNDATION © HBR.ORG

theguardian

home tech UK world sport football opinion culture business lifestyle all

Artificial intelligence (AI)

World's largest hedge fund to replace managers with artificial intelligence

Bridgewater Associates has a team of engineers working on a project to automate decision-making to save time and eliminate human emotional volatility



The Systemized Intelligence Lab is headed by David Ferrucci, who previously led IBM's development of Watson, the supercomputer that beat humans at Jeopardy! in 2011. Photograph: AP

Olivia Solon
Thursday 22 December 2016 21:44 GMT

15,705

This article is 1 month old

The world's largest hedge fund is building a piece of software to automate the day-to-day management of the firm, including hiring, firing and other strategic decision-making.

Watson, the supercomputer that beat humans at Jeopardy!

Olivia Solon
Thursday 22 December 2016 21:44 GMT

This article is 1 month old

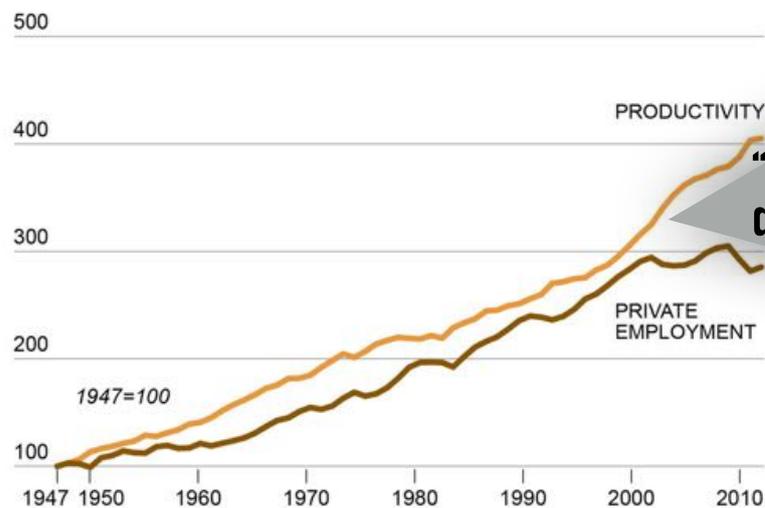
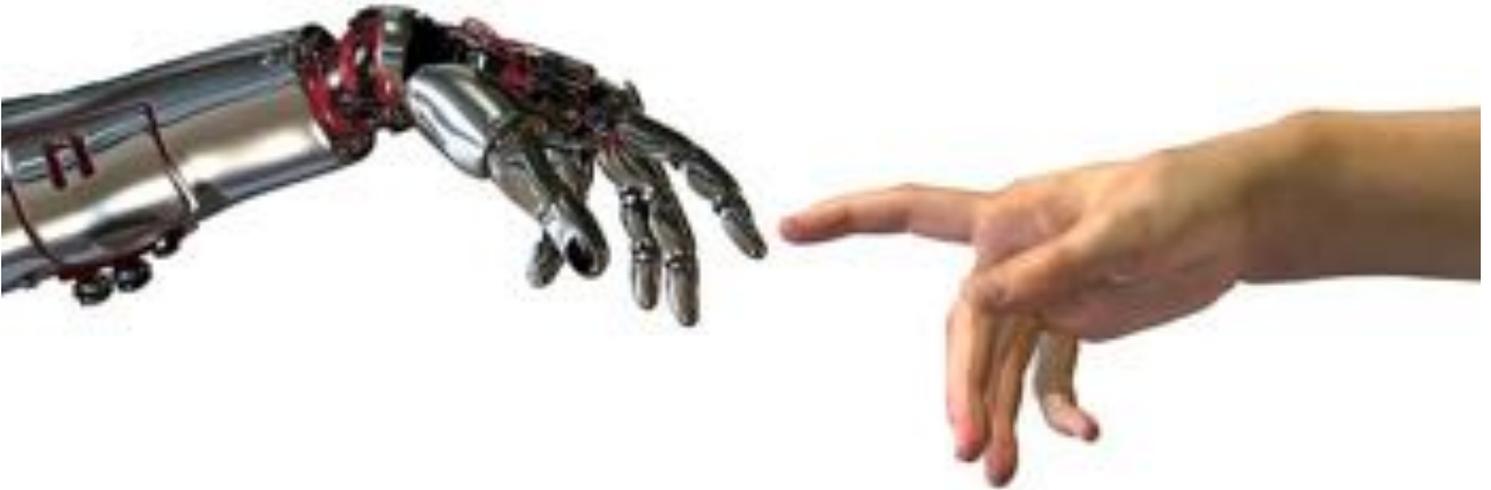
The world's largest hedge fund is building a piece of software to automate the day-to-day management of the firm, including hiring, firing and other strategic decision-making.

Was Maschinen (heute schon) können:

Analysieren Schlussfolgerung
Lernen Wissensgeneration
Entwickeln Kombinatorik
Entscheiden Problemlösung

Was (auch morgen) nur Menschen können:

Charakter Ethos
Intuition Empathie
Kreation Schöpfung
Seele Sinnstiftung

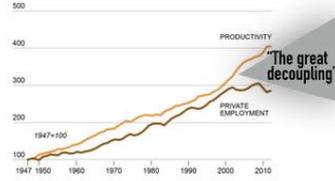


Sources: U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics

**Entwertung
ganzer Wertschöpfungsketten**



**Entkopplung
Produktivität, Beschäftigung**



**Automatisierung
hochqualifizierter Jobs**



$\rho(\text{Wohlstand, Erwerbstätigkeit})?$

An advertisement featuring a satellite in space on the left and a close-up of a man's face on the right. The background is a dark blue space with stars.

The economics of the future are somewhat different.
The acquisition of wealth is no longer the driving force in our lives.
**We work to better ourselves
and the rest of humanity,**



Und nun?



Was man darf (oder nicht), ist eine Frage des Rechts.
Was man soll (oder nicht), ist eine Frage der Ethik.



1. Wer soll die **Produktivitätsgewinne einstreifen**?
Wer soll die **Aufwände des Wandels schulden**?

2. Wie sieht eine **solidarische Arbeitswelt und Gesellschaft** im digitalen Zeitalter aus?

3. (Wie) können wir Arbeit von Einkommen und Steuerleistung **entkoppeln**?



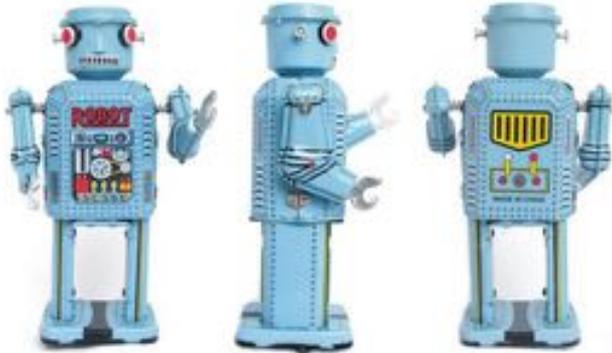
Frühwarn-
System



Unterstützung

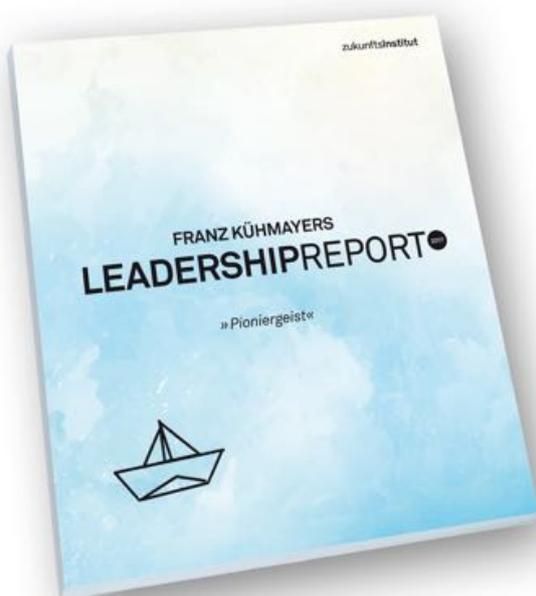


Innovations-
träger



Danke für Ihre (analoge) Aufmerksamkeit.

Franz Kühmayer
www.leadershipreport.de



Franz Kühmayer
LEADERSHIPREPORT "Pioniergeist"

Verlag Zukunftsinstitut, Frankfurt, 2016

Leseprobe und Bestellung
www.leadershipreport.de